



# Lietuvių Skautų Sąjungos Taryba

L.S.S. Tarybos Pirmininko Pažiūros  
“POSITION PAPER” –

## “Competitive Advantage”

Mūsų skautavimas duoda kiekvienam organizacijos nariui – jaunimui ir vadovams – didelį “competitive advantage” moksle, darbuose, ir šeimos gyvenime...tik labai mažai kas iš mūsų tą supranta ir tuo pasinaudoja gyvenime. Jeigu vadovai, tėvai, ir patys skautai žinotu tiksliau ką tas reiškia ir kaip galime tuo “competitive advantage” pasinaudoti, galėtu lengviau patekti į universitetus ir į profesinius darbus. **Bet**...tą “competitive advantage” gauname TIKTAI jeigu skautaujame taip, kaip Baden-Powell buvo nurodęs savo skautiškos metodikos pagrinduose!

Kaip skautavimas mums duoda šį “competitive advantage?” Kaip lavina šiuos gabumus ir isitikinimus, kurių modernaus pasaulio organizacijos labai nori turėti? Pasižiūrėkime į skautavimą kaipo “socialinių gabumų laboratoriją” – kurioje mes savo nariams duodame saugią aplinką išbandyti ir patobulinti savo socialinius gabumus, savo charakterio bruožus ir savo pasitikėjimu savimi jausmus. Taip pat duodame savo nariams progos išbandyti ir patobulinti savo vadovavimo gabumus prityrusių ir paslaugių (compassionate) vadovų priežiūroje. Čia taip pat išmokstame kitus svarbius gyvenimo gabumus: kaip darniai dirbti su kitais asmenimis mažoje grupėje (teamwork); kaip vadovauti mažos grupės darbams (team leadership); kaip spręsti problemas ir nugalėti mūsų tikslų atsiekimo kliūtis (problem solving); kaip, su kitų pagalba, padaryti tinkamus sprendimus (decision-making); kaip kūrybingai rasti naujų išeičių (creativity); kaip suplanuoti savo veiklą, kad būtų geresnės galimybės kad tas ką norime tikrai įvyktu (planning); ir ką reikia daryti kad numatyti planai būtų įgyvendinti (execution / follow-through). Šitie gabumai taip pat yra labai pareikalaujami profesionalų gyvenime, šeimose, bei mokslo grupėse. Jeigu skautavimas vystosi taisyklingai ir naudojames nustatytais principais, bei metodologijomis, mes turime labai

gerą galimybę visus šiuos gabumus išvystyti savo jaunimo charakteriose tipišrame dešimties metų skautavimo (nuo 8 – 18 metų amžiaus) laikotarpyje.

Kalbant apie skautybės pagrindinį tikslą – stipraus charakterio ir pilietiškumo jausmo lavinimą – duodame dar kitų labai pageidaujamų “competitive advantages” savo nariams...stiprių vertybių! Daugelis šių dienų kompanijų ir pasaulinių organizacijų išleidžia šimtais milijonų dolerių vystant savo organizacijų pagrindines vertybes (core values). Tokie dalykai, kaip sąžiningumas (integrity), respektas kitiems bendradarbiams (respect for the individual), turimų žinių pasidalinimas/mokymas kitiems bendradarbiams (stewardship), įsipareigojimas atlikti visus savo uždavinius gerai ir laiku (executional excellence), bei daugelis kitų vertybių, sudaro organizacinio gyvenimo pagrindus...vidinę sielą (the soul of the organization). Mes skautavime stengiames įgyvendinti savo vertybes (values), kurios yra surašytos mūsų skautų įstatuose ir apibudintos mūsų skautų įžodyje. Ar mūsų vadovai deda ryškias pastangas įgyvendinti šiuos įstatus ir jų esmę savo draugovėse; ar jie reikalauja, kad jų skautai stengtusi prisilaikyti to ką jie pažadėjo duodami savo įžodį? Nuo šių pastangų priklauso ar jie “įskiepija” (inculcate) šių vertybių įsisamonimą ir gyvenimą kasdieniniuose mokslose, darbuose ir santykiuose su kitais šio pasaulio žmonėmis. Taip pat nuo to priklauso ar mūsų nariai galės gerais pavyzdžiais įrodyti universitetų naujų studentų atranku komitetams, bei kompanijų naujų darbininkų ieškotojams (recruiters), kad jie turi ir gyvena pagal vertybes, kurios yra labai pageidaujamos šiose organizacijose – “competitive advantage.”

Kaip kitaip duodame ir vystome “competitive advantage” savo narių tarpe? Mes:

- > Vystome (develop) savęs-pasitikėjimo jausmą (self-confidence) ir savigarbą (self-esteem) duodami savo nariams palaipsniui didesnes atsakomybes ir atsakingesnes pareigas, lavindami jų vadovavimo (leadership) ir atsakingumo (accountability), bei kitus gyvenimui svarbius gabumus;
- > Įteigiame savo nariams visą puokštą vertybių (values), kurios yra labai svarbios ir naudingos beveik visose šio krašto ir viso pasaulio didžiausių korporacijų filosofijose ir veikimo strategijose (operational strategies);

- > Vystome stiprų mažų grupių veiklos supratimą (small group dynamics) ir vadovavimo gabumus (leadership skills) – labai pageidautina kiekvienoje šių dienų organizacijoje;
- > Suteikiame nariams galimybes būti kurybingais ir įsigyti pasitikėjimą savo gabumais; išbandyti gabumus, kuriuos normaliai šeimos ar mokyklos gyvenime neturime progos išbandyti; išmėginti savo naujas idėjas; išmokti kaip prikalbinti ir uždegti kitus (excite others) siekti tuos pačius tikslus kaip ir mes norime atsiekti; iširti įvairias specialybes ir sužinoti ar mes turime gabumų tose srityse (whether we have sufficient interest or skills in those areas).
- > Išvystome “emotional intelligence” gabumus (conflict management skills, negotiating skills, communication skills, respect for other individuals skills, ir t.t.) mūsų skautų ir prityrusių skautų šakų programose ir šie gabumai taip pat yra labai pageidaujami šių dienų organizacijose. Daug kas samdo asmenis, kurie turi daugiau “emotional intelligence (EQ)” negu “mental intelligence (IQ),” nes supranta, kad labai inteligentiškas žmogus niekam vertas jei jis negali sugyventi su bendradarbiais ir sėkmingai įtraukti juos į bendrą organizacijos siekių (common organizational goals) atsiekimą. “Persuading others, listening to ideas and finding consensus, servant leadership, motivating others to accomplish tasks, helping others feel appreciated and worthwhile contributors; delegating and sharing responsibilities; giving others credit for their achievements; building team spirit and “edge” in higher performance environments” – čia yra tik keli organizacinio gyvenimo pavyzdžiai ką skautavimas duoda savo nariams ir vadovams **JEI** skautiška programa vystosi pagal mūsų organizacijos nurodytus principus ir veiklos metodus.

Vienas iš svarbiausių būdų kaip galime savo nariams duoti šį “competitive advantage” yra per pastangas juos išlaikyti aktyviais mūsų organizacijos nariais per visą normalų skautavimo amžių (nuo 8 – 18 metų amžiaus) ir juos paskatinti dalyvauti visose vadovų lavinimo kursuose ir stovyklose, išlaikyti visus Vadovų Lavinimo Sistemos reikalavimus papunkčiui ir suteikti jiems progų vystyti naujai įgytas žinias ir gabumus mūsų skautiškoje veikloje.

Išvystyti šiuos gabumus yra vienas iššūkis (challenge). Padaryti šio “competitive advantage” siekimo procesa dalimi mūsų visų

sąmoningų pastangų ir panaudoti jį kaip būdą pritraukti ir išlaikyti jaunimą mūsų organizacijoje yra visai kitas.

- > Pirmiausiai, mūsų vadovai turi aiškiai suprasti **KAIP** skautavimas atsiekia šį “competitive advantage” mūsų moderniam, labai užimtam, labai laiko konkuruojančių jaunimo organizacijų pasaulyje.
- > Tada, vadovai turi sąmoningai **PARŪPINTI SALYGAS**, kad šis “competitive advantage” galėtų išsivystyti vienetuose, miestuose, rajonose.
- > Sekantis reikalavimas: **SUPAŽINDINTI IR ĮTIKINTI** mūsų narius su “competitive advantage” principais, kaip jie atsiranda skautiškos veiklos eigoje, ir kaip jie gali būti panaudoti tikrame pasaulyje (su pasakomis, palyginimais, paaiškinimais).
- > Organizuodami vadijos pasitarimus, planuodami veiklą iš anksto ir sąmoningai galvodami kaip galime išvystyti savo skautų gabumus ir įsitikinimus, vadovai **STENGIASI VYSTYTI ŠIUOS GABUMUS** jaunimo tarpe naudojant patarėjo (coach) ir pavyzdžio davėjo (mentor) roles.
- > Mūsų organizacijos nariai turi aiškiai suprasti kaip šie gabumai, kuriuos išmoksta skautuose, gali būti **PANAUDOJAMI KAIP “COMPETITIVE ADVANTAGE”** kitose savo gyvenimo sferose ir kaip jų skautiška patirtis gali būti tiksliai **PAAIŠKINTA TIEMS, KURIE JUOS SAMDO AR PRIIMA Į KURSUS**. Kitaip sakant, turime supažindinti savo vyresnio amžiaus skautus su bizinio pasaulio terminologija naudodami anglų kalbą parašytus rekomendacijų raštus arba pasikalbant su vyresnio amžiaus skautais ir paaiškinant jiems ką jie dar tik atsiekė ir kaip gali tuos pačius gabumus panaudoti moksle, darbe, ir savo šeimose.
- > Galutinai, mes kaip skautų vadovai, turime **PAINFORMUOTI VISUOMENĘ IR VISUS SAVO NARIUS**, kad čia yra tie gabumai ir “competitive advantage,” kuris išsivysto -- **JEI** jaunimas pilnai įsijungia į mūsų veiklą ir pasinaudoja visais mūsų programos ir metodikos dėsniais. Ko mažiau dalyvauja mūsų veikloje, tuo mažiau “competitive advantage” gauna iš jos. Lieka pačių skautų ir tėvų pasirinkimas.

Vėl kritiškai svarbus priminimas visiems mūsų vadovams, kad **MES DUODAME SAVO SKAUTAMS ŠI “COMPETITIVE ADVANTAGE” TIKTAI JEI VYKDOME SAVO VEIKLA NAUDODAMI VISUS SKAUTYBĖS PRINCIPUS IR METODIKĄ!!!!**

Sėkmės!